

Presentazione della relazione programmatica per l'anno 2021

LE SCELTE DI POLITICA PROFESSIONALE

L'attività del nostro Ordine per l'anno 2021 è già stata in parte tracciata e delineata anche a seguito delle notizie di cronaca sanitaria che, in questi primi mesi dell'anno, si sono ripetute: in sintesi, possiamo vedere che la situazione più critica riguardante la professione è legata una volta ancora **alla carenza di infermieri sul territorio nazionale**, stimata da FNOPI in circa 60mila unità in meno. Un dato pesante che non può che avere ricadute nelle realtà locali.

A fronte di questo dato, alcune Regioni italiane stanno tentando di riprendere la formazione di una figura che è prevista sin dal 2003, l'oss con formazione complementare. Anche la nostra Regione sta cercando di inserire nella Sanità privata (solo in quel settore) questa figura anche in risposta alla grande fuga verso le Aziende Sanitarie favorita dalle assunzioni straordinarie e speciali del tempo pandemico.

Da parte nostra abbiamo pubblicamente ricordato che non è possibile sostituire le attività di un infermiere sia per legge, sia sul piano concreto e pratico, con chi infermiere non è.

Continueremo a lavorare su questo aspetto ma certamente in mancanza di nuove strategie che possano incidere sulla formazione degli infermieri, sarà complesso invertire la tendenza di una professione che ha problemi di numeri d'ingresso, come dichiarato spesso. (Come avvenne nel lontano 1990, con forme di incentivo economico ed aumento degli stipendi significativo: gli Ordini non possono occuparsi di questioni sindacali, retribuzioni incluse, ma è evidente che siccome siamo infermieri anche noi conosciamo bene gli aspetti critici)

Il 4 Marzo siamo stati con gli altri OPI della Liguria in Regione per sollecitare, in un incontro con il Presidente Toti e il direttore di Alisa Quaglia, un concorso per infermieri (quello per infermieri pediatrici è già stato bandito) per superare l'esaurimento delle graduatorie che erano state originate dal concorso del 2017. Abbiamo anche chiesto con insistenza, e ci hanno assicurato di avere affrontato già il problema, **di permettere l'assunzione nelle Aziende dove il vincitore di concorso vive**; quanto meno fino all'esaurimento delle richieste di quella ASL.

Contestualmente e anche attraverso organi di stampa è stato chiesto di "chiudere" con la graduatoria per mobilità extraregionale aperta in ASL 5 da quasi un anno e mai completata; e insieme di sollecitare mobilità liguri, cioè regionali fra le ASL, per infermieri e infermiere pediatriche.

Sul piano della politica professionale continueranno come sempre le pressioni sui media locali, regionali e anche nazionali per rimarcare ruolo e caratteristiche uniche della professione, come appena ricordato.

Solo come esempio indichiamo un link di un intervento su media nazionale, qui, del 6 Aprile 2021:

http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=94302

Promozione, sostegno, sviluppo in ogni sede possibile di ruoli e competenze che sono oggi ritenute, a ragione, indispensabili: si pensi **all'infermiere di famiglia e comunità, all'infermiere scolastico, all'infermiere pediatrico.**

Da parte nostra continuo impegno e sollecito ai "decisori" su questi temi, come abbiamo già dimostrato partecipando direttamente alle attività di formazione della Regione Liguria nelle scuole, col progetto di ALISEO.

ACQUISTO E UTILIZZO PIATTAFORMA PER FORMAZIONE A DISTANZA E SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI

Da tanti anni produciamo formazione ECM direttamente, come provider nazionale, confermato a seguito delle determinazioni di Agenas come "standard".

La pandemia ha inevitabilmente ridotto la offerta formativa e per superare questa situazione abbiamo deliberato l'acquisto di una piattaforma FAD per potere così continuare a erogare formazione accreditata nel sistema ECM, naturalmente gratuita per i colleghi iscritti.

Sono già disponibili due eventi ECM, uno dedicato alla sicurezza in terapia al tempo del Covid e uno al nuovo Codice deontologico e al concetto di Responsabilità.

Il ruolo concreto e attivo del Consigliere Nico Furletti, referente per lo sviluppo tecnologico dei nostri sistemi informativi, è stato molto prezioso e ci fa piacere ricordarlo nella relazione programmatica. Sempre in linea con il potenziamento delle attività, e quindi dei servizi erogati agli iscritti, va ricordato che è pronta per essere scaricata (mentre scriviamo queste righe, in Aprile 2021, siamo alla revisione degli ultimi aspetti tecnici) **una nuova App di OPI La Spezia, ovviamente gratuita**, acquistata dal fornitore di tecnologia che cura anche il nostro sito web, implementato ulteriormente già a inizio anno con nuove funzioni di interfaccia.

COMUNICAZIONE QUOTIDIANA ASSICURATA SU TUTTI I TEMI E GESTIONE A DISTANZA OVE POSSIBILE

Nel corso del 2021 saranno mantenuti ed implementati tutti i sistemi in essere per una costante comunicazione con i colleghi iscritti, come da anni abbiamo scelto di sviluppare e questa volontà si è rafforzata con la pandemia. Abbiamo **sviluppato anche la tecnologia a distanza** per poter gestire alcune funzioni dei nostri sistemi informativi anche da remoto, la newsletter periodica è stata implementata anche attraverso maggiori servizi in accordo col gestore tecnico. Sul sito ufficiale rinnovo e pubblicazione di tutti gli elementi utili alla vita dell'iscritto (domande di trasferimento e cancellazione, regolamento per procedure, ecc) al fine di evitare spostamenti ai colleghi in sede.

ACQUISTO CASELLE PEC A FAVORE DEGLI ISCRITTI

Come anticipato durante le proposte agli iscritti in occasione del rinnovo elettorale dello scorso Settembre, **abbiamo già acquistato le prime 1500 caselle PEC** da un provider convenzionato con la Federazione, per poter offrire ai colleghi interessati che già ne hanno attivata una, in ottemperanza della Legge 120/2020 una nuova casella PEC a spese dell'Ordine. Presto daremo le informazioni tecniche relative.

FORME DI SOSTEGNO AI COLLEGHI CON PREMI IN DENARO PER INIZIATIVE PROFESSIONALI

Un esempio è dato dal premio che abbiamo sviluppato per la giornata dell'8 Marzo, chiamato **#Nonsoltanto8Marzo** che ha visto la partecipazione di numerosi concorrenti con il rilascio di tre premi in denaro per i vincitori, su elaborati tesi a rimarcare il ruolo della donna nella nostra società.

PRESENZA SOCIALE NEL NOSTRO TERRITORIO

Partecipazione a tutti quei momenti di dibattito, incontro, convegni aventi a tema la Salute svolti nel nostro territorio, per ricordare il ruolo della professione nei vari ambiti affrontati, anche con la partecipazione di Colleghi chiamati come esperti del settore e non inseriti negli Organi di OPI.

Naturalmente OPI La Spezia risponde regolarmente a tutte le richieste di partecipazione a incontri istituzionali e ufficiali promossi e proposti da enti quali Regione, ALISA, Comuni, Università e associazioni, cariche istituzionali quali Prefetto o Presidente Tribunale, ecc.

CONSULENTI A DISPOSIZIONE ISCRITTI

Rinnovata l'offerta dei nostri consulenti, sia per gli aspetti fiscali, sia professionali, sia di tutela legale a vantaggio dei colleghi iscritti. Il nostro esperto commercialista è in grado, ad esempio, di fornire aiuto ai colleghi con Partita Iva che hanno naturalmente impegni professionali e questioni fiscali collegate di diversa natura rispetto ai dipendenti della Sanità pubblica e privata.

EFFETTI LEGGE 3/2018

Nuovi costi rispetto al passato sono legati allo sviluppo degli aspetti normativi (effetti Legge 3 del 2018) che prevedono ora un Revisore esterno nel ruolo di Presidente del Collegio dei Revisori; per la stessa norma e per l'aumento delle responsabilità dei componenti gli organi dell'Ordine (passati intanto da 19 a 32 per effetto della normativa, che ha visto l'affiancamento delle Commissioni di Albo per infermieri e per infermieri pediatrici al consueto organo noto come "Consiglio Direttivo") l'OPI ha rinnovato ed esteso la copertura assicurativa a favore dei suoi organi.

PREPARAZIONE AI CONCORSI E AIUTO AI GIOVANI COLLEGHI

Sostegno ai giovani Colleghi anche per la compilazione di CV e domande ai concorsi e come già avvenuto per evento concorsuale del 2017 serate di formazione naturalmente gratuite per i colleghi interessati alla partecipazione.

STAMPA MEDIA E COMUNICAZIONE:

Un aspetto molto seguito è stato quello della comunicazione verso i media: la improvvisa popolarità della nostra figura, che ha evidentemente colpito persone che non erano a conoscenza del ruolo, è stata rimarcata ed anche noi abbiamo cercato di essere presenti per **SPIEGARE AL MEGLIO E BEN DESCRIVERE CHI E' UN INFERMIERE**, non solo e non soltanto al tempo della pandemia. E questo, cercando di superare la inopportuna "retorica degli eroi", visto che abbiamo sempre cercato di spiegare che non si tratta di eroi ma di professionalità, competenza, e di costante impegno. Gestione quotidiana dei nostri social, anche e soprattutto da remoto.

Proseguono anche in questo 2021 gli investimenti in materia di immagine professionale, sia confermando la pubblicità dinamica sui bus cittadini; sia con acquisto di pagine pubblicitarie presso i media locali, on line e cartacei, sempre per rimarcare ruolo professionale, cogliendo anche le occasioni date dalle agevolazioni fiscali fino al 50% su questo tipo di attività. **Rilancio della campagna 2019 "INFERMIERE IN VIA DI ESTINZIONE"** anche attraverso la produzione di gadget dedicati.

Quotidiana consultazione notizie professionali, lettura agenzie, riscontri e risposte ove necessario.

Per il Direttivo, il Presidente

La Spezia, 13 Aprile 2021

